

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**



Утверждено
постановлением президиума ЦК Профсоюза
от 17.10.2007 г. № 06 – 9.
с изменениями и дополнениями, утверждёнными
постановлением IV пленума ЦК Профсоюза
от 18.10.2012 г. № IV - 3.2,
постановлением V пленума ЦК Профсоюза
от 11.04.2013 г. № V- 3.3,
постановлением президиума ЦК Профсоюза
от 19.02.2014 г. № 15- 8.2,
постановлением президиума ЦК Профсоюза
от 10.12.2014 г. № 20-10.8,
постановлением IV пленума ЦК Профсоюза
от 19.10.2017 г. № IV -9.2
постановлением 7 пленума ЦК Профсоюза
от 18 апреля 2019 г. №7-7

**ПОЛОЖЕНИЕ
о НАГРАДАХ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюзные награды Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – Профсоюз) являются формой поощрения и стимулирования членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов, профсоюзных организаций за заслуги перед Профсоюзом и активное участие в его деятельности.

1.2. Профсоюзными наградами могут быть награждены предприятия (организации), представители социальных партнёров и иные лица, оказывающие содействие в работе организациям Профсоюза и Профсоюзу в целом, внёсшие большой вклад в развитие производства, социальной базы предприятий, создание безопасных условий труда, организацию быта и отдыха трудящихся, способствующие развитию социальных партнёрских отношений в интересах членов Профсоюза.

2. ВИДЫ НАГРАД

2.1. Установлены следующие награды Профсоюза:

- Благодарность Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности¹ (приложение 2.1.);
- Почётная грамота Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.2.);
- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в цеховой организации» (приложение 2.3.);
- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в Профсоюзе» (приложение 2.4.);
- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За заслуги перед Профсоюзом» (приложение 2.5.);
- Медаль Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «Ветеран Профсоюза» (приложение 2.6.);
- Почётный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «50 лет в Профсоюзе» (приложение 2.7.);
- занесение в Книгу Почёта Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.8.);

¹ ПРИМЕЧАНИЕ: в наименовании награды употребляется сокращённое название Профсоюза в соответствии со статьёй 1, пунктом 1.8. Устава Профсоюза.

- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За содружество» (приложение 2.9);
- Диплом Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.10.);
- Премия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.11.);
- Премия имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.12.).

3. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ О НАГРАЖДЕНИИ

3.1. Решение об объявлении Благодарности ЦК Профсоюза, о награждении Почётной грамотой ЦК Профсоюза, Дипломом ЦК Профсоюза, нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу в цеховой организации», «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом», «За содружество», медалью «Ветеран Профсоюза», занесении в Книгу Почёта Профсоюза принимает президиум Центрального комитета Профсоюза.

Президиум делегирует право принятия решений о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов, профсоюзных организаций, предприятий (организаций), представителей социальных партнёров и иных лиц, оказывающих содействие в работе организациям Профсоюза и Профсоюзу в целом, наградами Центрального комитета Профсоюза председателю Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза оставляет за собой право принятия решений о награждении председателей территориальных, первичных, цеховых организаций Профсоюза и профгруппоргов в случае, если уровень профсоюзного членства в соответствующей организации (ТПОО², ППОО³) ниже 50%, а также, в случае представления члена Профсоюза к нескольким наградам ЦК Профсоюза в течение года со дня последнего представления к награде, в иных исключительных случаях. Вопрос выносится на ближайшее по срокам заседание президиума ЦК Профсоюза.

Награждение наградами Профсоюза оформляется решением президиума ЦК Профсоюза в соответствии с ежегодно утверждаемой на заседании президиума ЦК Профсоюза квотой и распределением количества наград среди структурных организаций Профсоюза в соответствии с этой квотой.

² ТПОО – территориальная профсоюзная общественная организация

³ ППОО – первичная профсоюзная общественная организация

3.2. Решение о присуждении Премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности принимается Центральным комитетом Профсоюза на пленарном заседании с учётом мнения постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, Молодёжного совета Профсоюза (при принятии решения о присуждении Премии им. А.Ф. Бреусова), президиума ЦК Профсоюза.

4. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ НА НАГРАЖДЕНИЕ

4.1. Для награждения Благодарностью, Почётной грамотой, нагрудными знаками Центрального комитета Профсоюза⁴ в адрес президиума ЦК Профсоюза направляется постановление (выписка из протокола заседания) коллегиального органа ТПОО (как для ТПОО непосредственно, так и для ППОО, входящих в ТПОО) или ППОО НО ЦК Профсоюза⁵.

В постановлении (выписке из протокола) указываются:

- за что и в связи с чем кандидатура представляется к награждению,
- фамилия, имя, отчество кандидата (полностью, в соответствии с паспортом),
- полное наименование первичной профсоюзной общественной организации⁶ (в соответствии с регистрационным документом), в которой кандидат состоит на учёте,
- должность по основному месту работы,
- полное наименование предприятия и подразделения, в котором работает кандидат (для не освобождённых профактивистов)⁷,
- выполняемая на данный момент профсоюзная работа (для не освобождённых профактивистов).

Постановление (выписка из протокола) подписывается руководителем организации Профсоюза и заверяется печатью.

4.2. К постановлению (выписке из протокола заседания) коллегиального органа прилагается заполненное Представление к награждению профсоюзной наградой (приложение №1)⁸.

⁴ Перечень материалов, необходимых для представления на соискание Премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Премии им. А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, для занесения в Книгу Почёта Профсоюза, а также сроки представления материалов приведены в соответствующих приложениях (№№ 2.8., 2.9., 2.10)

⁵ ППОО НО ЦК Профсоюза – первичная профсоюзная общественная организация непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза

⁶ Если наименование предприятия (организации) отличается от наименования ППОО, то это должно быть отражено в постановлении

⁷ Наименование предприятия (организации), и подразделения указываются без сокращений

⁸ Данные о кандидате, содержащиеся в постановлении (выписке из протокола) и в Представлении к награждению должны совпадать.

4.3. Правом выдвижения кандидатур на награждение наградами Профсоюза обладают также президиум Центрального комитета Профсоюза, председатель Профсоюза (при условии согласования кандидатуры с президиумом ЦК Профсоюза).

4.4. Наградные материалы, в которых отсутствуют сведения, предусмотренные настоящим Положением, не рассматриваются.

4.5. Необходимым условием для представления к награждению является принцип последовательного награждения, строгое соблюдение иерархии наград.

Благодарность и Почётная грамота ЦК Профсоюза, вручаемые участникам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА» включаются в иерархию наград соответственно своему статусу.

4.6. Материалы на награждение (постановление или выписка из протокола заседания коллегиального органа о представлении к награждению и заполненное Представление к награждению профсоюзной наградой) направляются в президиум ЦК Профсоюза не позднее, чем за два месяца до награждения (при этом, учитывая возможность передачи готовых наград в регионы).

Оформление документов на награждение наградами ЦК Профсоюза и учёт награждённых осуществляет организационный отдел Профсоюза.

5. ВРУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НАГРАД

5.1. По поручению президиума ЦК Профсоюза профсоюзные награды могут вручать: члены Центрального комитета Профсоюза и его президиума, председатели территориальных профсоюзных общественных организаций, председатели первичных профсоюзных общественных организаций. Профсоюзные награды вручаются в торжественной обстановке.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Президиум Центрального комитета Профсоюза может отменить постановление о награждении, если выясняется недостоверность или необоснованность представления к награждению профсоюзной наградой.

Представление к награждению профсоюзной наградой

1. Фамилия, имя, отчество _____

(полностью, в соответствии с паспортом)

2. Дата рождения _____

(число, месяц, год)

3. Член Профсоюза с _____ года

(профсоюзный стаж)

4. Должность, место работы _____

(указывается без сокращений, в полном соответствии с записью в трудовой книжке)

5. Сколько лет и какую работу выполняет в профсоюзной организации или Профсоюзе

(указываются все виды работ (общественная, выборная, штатная) с какого по какой год за весь период стажа в Профсоюзе)

6. Уровень профсоюзного членства в соответствующей организации _____ %

(ТПОО, ППОО)

7. К какой награде представляется _____

8. Имеющиеся профсоюзные награды (просьба указывать ВСЕ имеющиеся награды и годы награждения)

| | Наименование | Год награждения |
|-----------|--|-----------------|
| 1. | НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗА: | |
| 1.1. | | |
| 1.2. | | |
| 1.3. | | |
| | | |
| 2. | НАГРАДЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ: | |
| 2.1. | | |
| 2.2. | | |
| 2.3. | | |
| | | |
| 3. | НАГРАДЫ ФНПР: | |
| 3.1. | | |
| 3.2. | | |
| 3.3. | | |

(указывается полный перечень наград с указанием года награждения)

9.Краткая характеристика представляемого к награждению _____

(указываются сведения о конкретных результатах профсоюзной общественной работы представляемого к награждению в профорганизации и (или) перечень заслуг перед Профсоюзом, обеспечивающий мотивацию для принятия решения о награждении)

Кандидатура
рекомендована

(Фамилия, инициалы)

(наименование руководящего или исполнительного коллегиального органа)

(дата обсуждения, № _____ постановления (протокола))

Председатель первичной (территориальной) профсоюзной общественной организации

(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

(дата)

ПОЛОЖЕНИЕ
О Благодарности Центрального комитета
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Благодарность Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности объявляется членам Профсоюза, штатным профсоюзным работникам, профсоюзным активистам, работающим на общественных началах, за активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейными датами⁹.

2. К объявлению Благодарности Центрального комитета Профсоюза могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в организациях и органах Профсоюза, как правило, не менее 3-х лет и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации и/или территориальной профсоюзной общественной организации, что должно быть отражено в представлении к награждению.

Благодарность Центрального комитета Профсоюза, может быть выражена участникам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА».

3. Благодарность Центрального комитета Профсоюза может быть объявлена также другим лицам (руководителям предприятий, организаций, представителям органов законодательной и исполнительной власти всех уровней и др.) за содействие в работе организациям Профсоюза в реализации их функций по решению вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся авиационной промышленности и развитию социального партнёрства.

Дополнительные условия для объявления Благодарности ЦК Профсоюза для данной категории отсутствуют.

⁹ юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для объявления Благодарности ЦК Профсоюза в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

ПОЛОЖЕНИЕ
О Почётной грамоте Центрального комитета
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Почётной грамотой Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности награждаются члены Профсоюза, штатные профсоюзные работники и активисты, работающие на общественных началах, за активную, плодотворную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся и в связи с юбилейными датами¹⁰.

2. К награждению Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в организациях и органах Профсоюза, как правило, не менее 5-ти лет и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации и/или территориальной профсоюзной общественной организации, Благодарностью Центрального комитета Профсоюза, что должно быть отражено в представлении к награждению.

Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза, могут быть награждены участники смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА».

3. Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза могут быть награждены также другие лица (руководителям предприятий, организаций, представителям органов законодательной и исполнительной власти всех уровней и др.) за содействие в работе организациям Профсоюза в реализации их функций по решению вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся авиационной промышленности и развитию социального партнёрства.

Дополнительные условия для награждения Почётной грамотой ЦК Профсоюза для данной категории: наличие Благодарности ЦК Профсоюза.

4. Представление к награждению Почётной грамотой ЦК Профсоюза производится не ранее, чем через 2 года после принятия решения об объявлении Благодарности ЦК Профсоюза.

¹⁰ юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для награждения Почётной грамотой ЦК Профсоюза в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

ПОЛОЖЕНИЕ
О нагрудном знаке
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
«За активную работу в цеховой организации»

1. Нагрудным знаком Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в цеховой организации» награждаются председатели, профсоюзные активисты цеховых профсоюзных организаций и профгрупп за активную, плодотворную работу в цеховой профсоюзной организации (профгруппе) по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся - членов Профсоюза и в связи с юбилейными датами¹¹.

2. К награждению нагрудным знаком «За активную работу в цеховой организации» могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в цеховых организациях (профгруппах), как правило, не менее 5-х лет и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации и/или территориальной профсоюзной общественной организации, Благодарностью Центрального комитета Профсоюза и/или Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза, что должно быть отражено в представлении.

3. Описание нагрудного знака «За активную работу в цеховой организации».

Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в цеховой организации» выполнен из латуни, залит эмалью синего цвета и покрыт лаком. Знак имеет форму штандарта. Ширина знака – 20 мм, высота – 20 мм. В центре знака со смещением вверх размещена эмблема профсоюза «Профавиа», залитая эмалью темно синего цвета и пятиконечной звездой, залитой эмалью красного цвета. Под эмблемой по горизонтали расположена надпись жёлтого цвета «За активную работу в цеховой организации». Под надписью со смещением вниз – ромб жёлтого цвета с гранями 2 мм. Знак имеет окантовку по периметру жёлтого цвета.

Знак крепится при помощи кнопки.

К нагрудному знаку «За активную работу в цеховой организации» выдаётся удостоверение установленного образца.

5. Представление к награждению знаком «За активную работу в цеховой организации» производится не ранее, чем через 2 года после принятия решения об объявлении Благодарности ЦК Профсоюза или награждения Почётной грамотой ЦК Профсоюза.

4. Повторное награждение знаком, а также при утрате знака и удостоверения к нему повторная выдача, - не производится.

¹¹ юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для награждения нагрудным знаком «За активную работу в цеховой организации» в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

ПОЛОЖЕНИЕ
О нагрудном знаке
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
«За активную работу в Профсоюзе»

1. Нагрудным знаком Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в Профсоюзе» награждаются члены Профсоюза, штатные профсоюзные работники и активисты, работающие на общественных началах, за долголетнюю, плодотворную работу в Профсоюзе, внёсшие большой вклад в укрепление Профсоюза, повышение эффективности деятельности организаций Профсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся и в связи с юбилейными датами¹².

2. К награждению нагрудным знаком «За активную работу в Профсоюзе» могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в организациях и органах Профсоюза, как правило, не менее 10-ти лет и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации и/или территориальной профсоюзной общественной организации, Благодарностями и Почётными грамотами Центрального комитета Профсоюза, нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в цеховой организации», что должно быть отражено в представлении к награждению.

3. Описание нагрудного знака «За активную работу в Профсоюзе».

Знак выполнен из мельхиора и имеет форму круга диаметром 30 мм. По окружности знака надпись: «За активную работу в Профсоюзе». В центре накладная эмблема Профсоюза «Профавиа», выполненная из сплава тампакт.

Знак прикрепляется при помощи ушка и кольца в прямоугольной колодке, обтянутой голубой муаровой лентой шириной 15 мм.

К нагрудному знаку «За активную работу в Профсоюзе» выдаётся удостоверение установленного образца и выплачивается денежная премия.

Размер денежной части Премии устанавливается ежегодно президиумом ЦК Профсоюза.

4. Представление к награждению знаком «За активную работу в Профсоюзе» производится не ранее, чем через 3 года после принятия решения о награждении Почётной грамотой ЦК Профсоюза, нагрудным знаком «За активную работу в цеховой организации».

5. Повторное награждение знаком, а также при утрате знака и удостоверения к нему их повторная выдача, - не производятся.

¹² юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для награждения нагрудным знаком «За активную работу в Профсоюзе» в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

ПОЛОЖЕНИЕ
О нагрудном знаке
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
«За заслуги перед Профсоюзом»

1. Нагрудным знаком Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За заслуги перед Профсоюзом» награждаются профсоюзные работники и активисты за заслуги в деле развития и укрепления Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, обеспечения его организационного единства и профсоюзной солидарности, усиления влияния и роли Профсоюза в обществе, повышения эффективности деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся и в связи с юбилейными датами¹³.

2. К награждению нагрудным знаком «За заслуги перед Профсоюзом» могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в организациях и органах Профсоюза, как правило, не менее 15-ти лет и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации и/или территориальной профсоюзной общественной организации, Благодарностями и Почётными грамотами Центрального комитета Профсоюза, Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в цеховой организации», а также имеющие нагрудный знак «За активную работу в Профсоюзе», что должно быть отражено в представлении к награждению.

3. Нагрудным знаком «За заслуги перед Профсоюзом» могут быть награждены также другие лица: руководители предприятий и организаций, представители органов законодательной и исполнительной власти всех уровней, внёсших значительный вклад в развитие и укрепление социального партнёрства, всемерное содействие Профсоюзу и его организациям в реализации их функций по решению вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся авиационной промышленности.

Дополнительные условия для награждения нагрудным знаком «За заслуги перед Профсоюзом» для данной категории: наличие нагрудного знака Профсоюза «За содружество».

4. Описание нагрудного знака «За заслуги перед Профсоюзом».

Знак выполнен из металла под золото и имеет форму круга диаметром 30 мм. По окружности знака надпись: «За заслуги перед Профсоюзом». В центре накладная эмблема Профсоюза «Профавиа», выполненная из сплава тампакт.

Знак прикрепляется при помощи ушка и кольца в прямоугольной колодке, обтянутой красной лентой шириной 15 мм.

¹³ юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для награждения нагрудным знаком «За заслуги перед Профсоюзом» в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

К нагрудному знаку «За заслуги перед Профсоюзом» выдаётся удостоверение установленного образца и выплачивается денежная премия.

Размер денежной части Премии устанавливается ежегодно президиумом ЦК Профсоюза.

5. Представление к награждению знаком «За заслуги перед Профсоюзом» производится не ранее, чем через 5 лет после принятия решения о награждении нагрудным знаком «За активную работу в Профсоюзе».

Представление к награждению знаком «За заслуги перед Профсоюзом» для руководителей предприятий и организаций, представителей органов законодательной и исполнительной власти всех уровней производится не ранее, чем через 5 лет после принятия решения о награждении нагрудным знаком «За Содружество».

6. Повторное награждение знаком, а также при утрате знака и удостоверения к нему их повторная выдача, - не производятся.

ПОЛОЖЕНИЕ
О медали
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
«Ветеран Профсоюза»

1. Медалью Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «Ветеран Профсоюза» награждаются члены Профсоюза, штатные профсоюзные работники и активисты, работающие на общественных началах, за заслуги перед Профсоюзом, внёсшие значительный вклад в дело развития и укрепления Профсоюза, повышения эффективности деятельности Профсоюза по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся, усиления влияния и роли Профсоюза в обществе и в связи с юбилейными датами¹⁴.

2. К награждению медалью «Ветеран Профсоюза» могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в организациях и органах Профсоюза, как правило, не менее 20 лет, и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации, территориальной профсоюзной общественной организации, Благодарностями и Почётными грамотами Центрального комитета Профсоюза, нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в цеховой организации», а также имеющие нагрудные знаки «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом», что должно быть отражено в представлении к награждению.

3. Описание медали «Ветеран Профсоюза».

Медаль профсоюза «Ветеран Профсоюза» изготовлена из латуни, покрыта оксидом, имеет форму круга диаметром 32 мм.

На лицевой стороне медали по кругу размещена рельефная надпись: «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности» и рельефный венок из дубовых веток. В центре рельефно - надпись: «Ветеран Профсоюза», под надписью рельефно - эмблема Профсоюза - «Профавиа».

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется в пятиугольной колодке, обтянутой шёлковой муаровой лентой синего цвета с жёлтой и красной полоской по краям. Ширина ленты 20 мм, ширина полосок 2 мм.

Медаль крепится при помощи булавки.

К медали «Ветеран Профсоюза» выдаётся удостоверение установленного образца.

4. Представление к награждению медалью «Ветеран Профсоюза» производится не ранее, чем через 5 лет после принятия решения о награждении нагрудным знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

5. Повторное награждение медалью, а также при утрате медали и удостоверения к нему их повторная выдача, - не производится.

¹⁴ юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для награждения медалью «Ветеран Профсоюза» в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

ПОЛОЖЕНИЕ
О почётном знаке
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
«50 лет в Профсоюзе»

1. Почётный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «50 лет в Профсоюзе» учреждён для награждения членов Профсоюза - профсоюзных активистов за верность Профсоюзу, многолетнюю плодотворную работу по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развитию и укреплению авторитета Профсоюза в обществе.

2. К награждению почётным знаком Профсоюза «50 лет в Профсоюзе» могут представляться лица, являющиеся членами Профсоюза не менее 50-ти лет и награждённые ранее наградами Профсоюза, что должно быть отражено в представлении к награждению.

В стаж, дающий право на награждение, включаются периоды членства в Профессиональном союзе рабочих авиационной промышленности (до апреля 1953 года), Профессиональном союзе рабочих оборонной промышленности (до декабря 1953 года), Профессиональном союзе рабочих авиационной промышленности (до апреля 1958 года), Профессиональном союзе рабочих авиационной и оборонной промышленности (до февраля 1977 года), Профессиональном союзе рабочих авиационной промышленности (до сентября 1990 года), Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности (по настоящее время).

3. Изображение знака:



4. Повторное награждение знаком, а также при утрате знака и удостоверения к нему их повторная выдача, - не производятся.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О Книге Почёта
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**

1. Книга Почёта Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности учреждена в связи с 70-й годовщиной образования Профсоюза и с целью увековечивания в ней имён профсоюзных лидеров, активистов профсоюзного движения, внёсших весомый вклад в развитие профсоюзного движения, укрепление Профсоюза и в дело защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся.

2. В Книгу Почёта Профсоюза заносятся имена людей, работающих (работавших) на выборной профсоюзной работе, имеющих высшие награды Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России.

Также в Книгу Почёта Профсоюза могут быть занесены имена штатных работников Профсоюза, имеющих высшие награды Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России.

3. При выдвижении кандидатов для занесения в Книгу Почёта Профсоюза представляются материалы, аналогичные иным наградам Профсоюза (за исключением премий), а также подробная характеристика кандидата с указанием его трудовой деятельности, заслуг перед Профсоюзом и достижений в области защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, фотография кандидата.

Требования к фотографиям:

- в бумажном виде: цветные, размер - 6х9 см;
- в электронном виде: цветные, размер - 708 x 1063 px (пикселей), расширение – 300 dpi, объем не менее 2 Mb, формат - .jpg, .tiff, .png

4. Лицам, занесённым в Книгу Почёта Профсоюза, выдаётся Свидетельство установленного образца и выплачивается денежная премия.

Размер денежной премии утверждается президиумом ЦК Профсоюза при принятии решения о занесении в Книгу Почёта Профсоюза.

5. Книга Почёта Профсоюза оформляется типографским способом. В Книгу Почёта помещается личная цветная фотография кандидата и вносятся биографические данные, сведения о работе в Профсоюзе и её результатах, о профсоюзных и государственных наградах.

6. Книга Почёта Профсоюза хранится в ЦК Профсоюза, является документом для служебного пользования.

ПОЛОЖЕНИЕ
О нагрудном знаке Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности «За содружество»

1. Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За содружество» учреждён президиумом ЦК Профсоюза для награждения сотрудничающих с Профсоюзом руководителей предприятий и организаций, представителей органов законодательной и исполнительной власти всех уровней и лиц, внёсших большой вклад в развитие и укрепление социального партнёрства, в решение вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав, культурных и духовных интересов людей труда.

Нагрудным знаком «За содружество» могут награждаться руководители общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов - членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России (или сотрудничающих с ФНПР на основе договора), внёсшие большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения в России, развитие социального партнёрства, приведшее к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников авиационной отрасли.

2. Описание нагрудного знака Профсоюза «За содружество».

Нагрудный знак выполнен из металла жёлтого цвета и имеет форму круга диаметром 32 мм.

На лицевой стороне нагрудного знака по внешней окружности знака слева направо рельефно размещена надпись: «За содружество», внизу – рельефное изображение рукопожатия.

В центре знака – накладная эмблема Профсоюза «Профавиа», от которой идут расходящиеся рельефные лучи.

На оборотной стороне нагрудного знака изображения нет.

Нагрудный знак при помощи ушка и кольца соединяется с колодкой прямоугольной формы размерами 27 мм x 14мм, обтянутой муаровой лентой синего цвета шириной 12 мм.

На оборотной стороне колодки крепится булавка.

К нагрудному знаку «За содружество» выдаётся удостоверение установленного образца.

3. Повторное награждение знаком, а также при утрате знака и удостоверения к нему их повторная выдача, - не производятся.

ПОЛОЖЕНИЕ
О Дипломе Центрального комитета
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Диплом Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности учреждён для награждения организаций Профсоюза и их руководителей за большой вклад в развитие и укрепление Профсоюза, активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся, законных интересов членов Профсоюза, созданию для них безопасных условий труда, организацию и проведению оздоровительных мероприятий, а также в связи с юбилейными датами организаций Профсоюза и их руководителей.

Дипломом Центрального комитета Профсоюза могут быть также награждены иные организации и их руководители за содействие в работе организациям Профсоюза в реализации их функций по решению вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся авиационной промышленности и развитию социального партнёрства

2. Территориальные профсоюзные общественные организации, первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза награждаются Дипломом Центрального комитета Профсоюза по представлению президиума ЦК Профсоюза.

Первичные профсоюзные общественные организации, входящие в территориальную профсоюзную общественную организацию, награждаются Дипломом ЦК Профсоюза по ходатайству коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации.

Ходатайство направляется в президиум ЦК Профсоюза в виде постановления коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации с указанием полного названия организации, мотивов представления к награждению.

3. Дипломом Центрального комитета Профсоюза награждаются также организации и члены Профсоюза, признанные победителями (1,2,3 место) по итогам смотров, конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, иных аналогичных мероприятий, проводимых Центральным комитетом Профсоюза или его президиумом по отдельным направлениям деятельности.

Условия определения победителей, а также вопросы их награждения определяются соответствующим положением о мероприятии, утверждаемым постановлением Центрального комитета Профсоюза или его президиума.

4. Диплом Центрального комитета Профсоюза вручается в торжественной обстановке членами Центрального комитета Профсоюза, его президиума или по поручению Президиума ЦК Профсоюза руководителями территориальных организаций Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ

О Премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Премия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности является высшей профсоюзной наградой и присуждается членам Профсоюза, штатным профсоюзным работникам, активистам, работающим на общественных началах, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах и внёсших значительный вклад в:

- развитие и укрепление Профсоюза;
- социально-экономическую и правовую защиту трудящихся предприятий авиационной промышленности;
- улучшение условий охраны труда;
- организацию отдыха, медицинского обслуживания трудящихся, развитие культуры и спорта.

2. При выдвижении кандидатов на соискание Премии на кандидата представляются следующие материалы:

2.1. постановление (выписка из протокола заседания) коллегиального органа организации Профсоюза о выдвижении кандидата на соискание Премии;

2.2. аннотация, в которой указываются:

- фамилия, имя, отчество соискателя (полностью),
- дата рождения (число, месяц, год),
- профсоюзный стаж (указывается с какого года является членом Профсоюза),
- должность по основному месту работы (указывается без сокращений, в полном соответствии с записью в трудовой книжке соискателя)
- место работы (полное наименование предприятия, организации)
- полное наименование первичной профсоюзной общественной организации, в которой соискатель состоит на учёте,
- выполняемая профсоюзная работа (указываются все виды работ (общественная, выборная, штатная) с какого по какой год за весь период стажа в Профсоюзе),
- уровень профсоюзного членства среди работающих на предприятии (в организации) в целом и в подразделении, где работает соискатель (в %), динамика изменения уровня профчленства за последние 5 лет,
- какими видами поощрений и когда отмечался по линии Профсоюза, ФНПР, территориального объединения организаций профсоюзов (указывается полный перечень наград с указанием года награждения),
- результативность работы соискателя по основным направлениям профсоюзной работы (указываются сведения о личных конкретных результатах работы, обеспечивающих мотивацию для принятия решения о присвоении звания лауреата Премии)¹⁵,

¹⁵ При наличии возможности результаты должны быть указаны в числовом выражении и показаны в динамике.

– результативность деятельности соискателя в профессиональной деятельности (для не освобождённых профсоюзных активистов).

Аннотация подписывается руководителем организации Профсоюза, выдвинувшей соискателя, при наличии территориальной профсоюзной общественной организации – руководителем территориальной организации Профсоюза.

3. Наградные материалы представляются в ЦК Профсоюза ежегодно до 1 марта.

Материалы на соискание Премии представляются:

- оригиналы документов на бумажных носителях;
- копии документов направляются по электронной почте.

Представленные материалы возврату не подлежат. Материалы, оформленные с нарушением настоящего положения, к рассмотрению не принимаются.

4. Присуждение Премии производится ежегодно.

Решение о присуждении Премии Профсоюза принимается Центральным комитетом Профсоюза на пленарном заседании с учётом мнения постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, президиума ЦК Профсоюза.

5. Лицам, удостоенным Премии Профсоюза, присваивается звание «Лауреат Премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», вручается Диплом, нагрудный знак, денежная премия.

Размер денежной части Премии устанавливается ежегодно ~~пленумом~~ Центральным Комитетом Профсоюза при принятии решения о присуждении Премии.

Повторное присвоение звания Лауреата Премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – не производится.

При невозможности указания результативности работы соискателя в числовом выражении – подробно описать положительный эффект от деятельности соискателя.

Как правило, при принятии решения о присуждении звания лауреата Премии результаты работы соискателя, соответствующие его текущим должностным обязанностям, не учитываются (для штатных работников организаций Профсоюза).

ПОЛОЖЕНИЕ
О Премии имени А.Ф. Бреусова
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Премия имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности учреждена в память о первом председателе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности АНАТОЛИИ ФЕДОРОВИЧЕ БРЕУСОВЕ.

1. Премия Профсоюза присуждается ежегодно молодым (до 35 лет на момент представления сведений) членам Профсоюза – профсоюзным работникам, рабочим и специалистам, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, показывающим высокие результаты и достижения в производственной деятельности и принимающим активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций:

- развитие и укрепление Профсоюза;
- социально-экономическая и правовая защита трудящихся предприятий авиационной промышленности;
- улучшение условий охраны труда;
- обучение профсоюзного актива;
- организация коллективных действий;
- развитие социального партнёрства;
- реализация кадровой, молодёжной и информационной политики Профсоюза;
- привлечение молодёжи к спорту, культуре и т.д.

2. Премия Профсоюза присуждается по трём номинациям:

- «Лучший молодой профработник» (для освобождённых профсоюзных работников);
- «Лучший молодой инженерно-технический работник – профсоюзный активист»;
- «Лучший молодой рабочий – профсоюзный активист».

3. Стаж¹⁶ (как профсоюзный, так и производственный) кандидата на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова должен быть не менее 3 лет. Уровень профсоюзного членства в организации и структурном подразделении, в котором работает кандидат, не менее 50%. Премия присуждается по итогам работы, не менее чем за 3 года.

4. Право на выдвижение кандидатов на соискание Премии им. А.Ф. Бреусова имеют:

- территориальные профсоюзные общественные организации, первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (по предложениям молодёжных советов);
- президиум ЦК Профсоюза (по предложению молодёжного совета Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе).

5. При выдвижении кандидатов на соискание Премии на кандидата представляются следующие материалы:

5.1. Постановление (выписка из протокола заседания) коллегиального органа организации Профсоюза о выдвижении кандидата на соискание Премии.

5.2. Аннотация, в которой указываются:

5.2.1. Анкетные данные:

- фамилия, имя, отчество соискателя (полностью),

¹⁶Подразумевается не кол-во лет, которые соискатель состоит на учете в профсоюзе, а сколько лет участвует в профсоюзной деятельности

- дата рождения (число, месяц, год),
- место работы (полное наименование предприятия)
- полное наименование первичной профсоюзной общественной организации, в которой соискатель состоит на учёте,
- должность по основному месту работы (указывается без сокращений, в полном соответствии с записью в трудовой книжке соискателя),
- с какого года является членом Профсоюза,
- профсоюзный стаж (с какого года участвует в работе профсоюзной организации),
- производственный стаж,
- выполняемая профсоюзная работа (указываются все виды работ (общественная, выборная, штатная) с какого по какой год за весь период стажа в Профсоюзе, также указывается - является ли соискатель на момент выдвижения членом выборных профсоюзных органов, с какого года),
- какими видами поощрений и когда отмечался по линии Профсоюза, ФНПР, территориального объединения организаций профсоюзов (указывается полный перечень наград с указанием года награждения),

5.2.2. Результативность работы соискателя по основным направлениям профсоюзной работы за отчётный период (указываются сведения о личных конкретных результатах работы в отчётный период, обеспечивающих мотивацию для принятия решения о присвоении звания лауреата Премии)¹⁷:

- уровень профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет на предприятии (в организации) в целом и в подразделении, где работает соискатель (в %), динамика изменения уровня профчленства за отчётный период,
- количество работников, принятых в Профсоюз в результате деятельности соискателя,
- личное участие соискателя в коллективных действиях, мероприятиях молодёжного совета в рамках коллективных действий, организованных профорганизацией,
- количество внесённых положений в коллективный договор (для молодёжи),
- личное участие соискателя в организации обучения профактива,
- количество разъяснений по трудовым и другим вопросам, вытекающим из трудовых отношений (если проводились),
- исполнение решений вышестоящих руководящих и исполнительных органов, молодёжного совета Профсоюза, вышестоящей организации Профсоюза,
- представление годового отчёта о деятельности молодёжного совета,
- количество публикаций и выступлений в СМИ (заводских, местных, региональных, журнале «Вестник Профавиа» и т.д., на сайтах (интернет-страницах) организации Профсоюза, ПРОФАВИА),

5.3. Результативность деятельности соискателя в профессиональной деятельности (представляется производственная характеристика, заверенная непосредственным руководителем кандидата и кадровой службой предприятия).

6. Оценка представленных материалов производится в следующем порядке:

¹⁷ При наличии возможности результаты должны быть указаны в числовом выражении и показаны в динамике к прошлому отчетному периоду. Все заявленные достижения должны быть максимально подтверждены соответствующими документами, протоколами и пр.

При невозможности указания результативности работы соискателя в числовом выражении подробно описать положительный эффект от деятельности соискателя.

Как правило, при принятии решения о присуждении звания лауреата Премии результаты работы соискателя, соответствующие его текущим должностным обязанностям, не учитываются (для штатных работников организаций профсоюза).

– оценивается результативность соискателя по всем направлениям, указанным в п. 1 настоящего Положения¹⁸;

– профсоюзная деятельность соискателя оценивается по балльной системе в соответствии с «Критериями оценки профсоюзной деятельности кандидатов на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (приложение № 2.12.1 к Положению о наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности);

– производственная деятельность – на основании обсуждения заслуг, изложенных в производственной характеристике.

6.1. В случае равенства баллов по профсоюзной деятельности и равенства производственных достижений, рассматривается уровень и динамика профсоюзного членства в организации и структурном подразделении, в котором работает кандидат. При равенстве и по этим показателям, кандидатура на представление к Премии определяется голосованием.

6.2. Если ни один из кандидатов не набрал обязательного минимума баллов, Премия не присуждается ни одному из участников.

7. Присуждение Премии производится ежегодно.

Решение о присуждении Премии принимается Центральным комитетом Профсоюза на пленарном заседании с учётом мнения постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, Молодёжного совета Профсоюза, президиума ЦК Профсоюза.

Лицам, удостоенным Премии, присваивается звание «Лауреат Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», вручается Диплом, нагрудный знак, денежная премия.

Размер денежной части Премии устанавливается ежегодно Центральным Комитетом Профсоюза при принятии решения о присуждении Премии.

Повторное присвоение звания Лауреата Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – не производится.

¹⁸ Непременное участие во всех перечисленных направлениях не является обязательным, но чем больше количество направлений деятельности, в которых кандидат принимает участие, тем большее кол-во баллов он сможет набрать

**Критерии оценки профсоюзной деятельности кандидатов на соискание
Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**

| № п/п | Наименование раздела | Наименование критерия | Кол-во баллов | Коэффициент по численности мероприятий (по кол-ву человек) | | | Коэффициент для представителей (по уровню МС) | | | оценка | сумма баллов | Максимум баллов (с учетом коэфф- та) |
|----------|-----------------------------|---|------------------|---|-------------|-----------|---|-----------|-----------|--------|-----------------|--|
| | | | | до 30 | 31 - 100 | от 101 | МС Профсоюза | МС ТОП | МС ППО | | | |
| | Профсоюзная деятельность | | | | | | | | | | | |
| | | Отраслевой уровень | | | | | | | | | | |
| 1 | | Содействие в формировании молодежных советов в профсоюзных и других организациях | 10 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 20 |
| 2 | | Содействие в развитии молодежных советов в профсоюзных и других организациях | 5 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 10 |
| 3 | | Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов Профсоюза | 5 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 10 |
| 4 | | Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности Профсоюза | 20 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 40 |
| 5 | | Назначение и/или избрание на руководящие должности в профсоюзе | 35 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 70 |
| 6 | | Избрание делегатом съезда Профсоюза, съезда ФНПР | 10 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 20 |
| 7 | | Взаимодействие с молодежными советами ФНПР и ее членских организаций, другими общественными молодежными организациями на федеральном уровне | 10 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 20 |
| 8 | | Участие в подготовке и проведении отраслевых молодежных мероприятий | | | | | | | | | | |
| 8.1 | | форумы, слеты | 40 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1,5 | 2 | | | 80 |
| 8.2 | | конкурсы профмастерства, научно-практические конференции | 20 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1,5 | 2 | | | 40 |
| 8.3 | | семинары, круглые столы | 10 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1,5 | 2 | | | 20 |
| 8.4 | | заседания | 6 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1,5 | 2 | | | 12 |
| 8.5 | | культурно-массовые, спортивно-оздоровительные | 4 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1,5 | 2 | | | 8 |
| 9 | | Освещение деятельности Профсоюза в СМИ федерального уровня (за каждое) | 5 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 7,5 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|----|--|--|--|---|-----|-----|--|--|------|
| 10 | | Подготовка предложений в Федеральное отраслевое соглашение, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт) | 15 | | | | 1 | 1,5 | 2 | | | 30 |
| | | Уровень территориальной организации Профсоюза | | | | | | | | | | |
| 11 | | Участие в деятельности молодежного совета территориальной организации Профсоюза | 5 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 7,5 |
| 12 | | Координация деятельности молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза (округ для членов МС Профсоюза) | 5 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 7,5 |
| 13 | | Разработка предложений и включение пунктов в территориальное соглашение, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт) | 15 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 30 |
| 14 | | Участие в подготовке и проведении коллективных действий | 5 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 7,5 |
| 15 | | Взаимодействие с молодежными организациями региона | 5 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 7,5 |
| 16 | | Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов территориальной организации Профсоюза | 5 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 7,5 |
| 17 | | Избрание делегатом конференции территориальной организации Профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов | 10 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 15 |
| 18 | | Участие в подготовке и проведении отчетов и выборов в ТОП | 10 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 15 |
| 19 | | Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности территориальной организации Профсоюза | 10 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 15 |
| 20 | | Избрание на руководящие должности в территориальной организации Профсоюза | 25 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 37,5 |
| 21 | | Участие в реализации региональных молодежных программ | 2 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 3 |
| 22 | | Освещение деятельности Профсоюза и его организаций в региональных СМИ (за каждое) | 3 | | | | 1 | 1 | 1,5 | | | 5 |

| | | | | | | | | | | | | |
|------|--|---|----|---|-----|-----|---|---|-----|--|--|------|
| 23 | | Участие в подготовке и проведении региональных молодежных мероприятий | | | | | | | | | | |
| 23.1 | | форумы, слеты | 30 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1,5 | | | 67,5 |
| 23.2 | | конкурсы профмастерства, научно-практические конференции | 15 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1,5 | | | 34 |
| 23.3 | | семинары, круглые столы | 7 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1,5 | | | 16 |
| 23.4 | | заседания | 4 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1,5 | | | 9 |
| 23.5 | | культурно-массовые, спортивно-оздоровительные | 3 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1,5 | | | 7,5 |
| | | Уровень первичной профсоюзной организации | | | | | | | | | | |
| 24 | | Участие в деятельности молодежного совета (комиссии) ППО (предприятия) | 5 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 5 |
| 25 | | Подготовка предложений в коллективный договор, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт) | 15 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 15 |
| 26 | | Контроль за исполнением раздела коллективного договора «Работа с молодежью» | 5 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 5 |
| 27 | | Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности первичной профсоюзной организации | 10 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 10 |
| 28 | | Назначение и/или избрание на руководящие должности в первичной организации профсоюза | 25 | | | | | | | | | 25 |
| 29 | | Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов первичной профсоюзной организации | 5 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 5 |
| 30 | | Избрание делегатом конференции первичной профсоюзной организации | 10 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 10 |
| 31 | | Участие в подготовке и проведении отчетов и выборов в ППО | 10 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 10 |
| 32 | | Участие в реализации муниципальных молодежных программ | 2 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 2 |
| 33 | | Участие в развитии института наставничества на предприятиях, содействие адаптации молодых работников | 3 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 3 |
| 34 | | Информирование молодежи о деятельности Профсоюза (оформление стендов, статьи в СМИ и на сайте Профсоюза и его организаций) за каждую публикацию | 1 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |
| 35 | | Взаимодействие с молодежными организациями города, населенного пункта | 5 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 5 |

| | | | | | | | | | | | | |
|------|--|--|-------------------------|---|-----|-----|----|----|------|---|--|-----|
| 36.1 | | Участие в подготовке и проведении молодежных мероприятий | | | | | 1 | 1 | 1 | | | |
| 36.2 | | форумы, слеты | 20 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | | | 30 |
| 36.3 | | конкурсы профмастерства, научно-практические конференции | 10 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | | | 15 |
| 36.5 | | семинары, круглые столы | 5 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | | | 7,5 |
| 37 | | заседания | 3 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | | | 5 |
| 38 | | культурно-массовые, спортивно-оздоровительные | 2 | 1 | 1,3 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | | | 3 |
| 39 | | Уровень профсоюзного членства: | | | | | | | | | | |
| 39.1 | | в организации профсоюза | | | | | | | | | | |
| 39.2 | | в структурном подразделении организации профсоюза | | | | | | | | | | |
| 39.3 | | Динамика уровня профсоюзного членства | | | | | | | | | | |
| 40 | | Наличие и количество профсоюзных наград (за каждую): | | | | | | | | | | |
| 40.1 | | первичной профсоюзной организации | 5 | | | | | | | | | |
| 40.2 | | территориальной организации Профсоюза | 10 | | | | | | | | | |
| 40.3 | | территориального объединения организаций профсозов | 15 | | | | | | | | | |
| 40.4 | | ЦК Профсоюза | 20 | | | | | | | | | |
| 40.5 | | ФНПР | 25 | | | | | | | | | |
| 41 | | Наличие и количество производственных наград (за каждую, кроме корпоративных): | | | | | | | | | | |
| 41.1 | | корпоративных | 5 | | | | | | | | | |
| 41.2 | | муниципальных | 10 | | | | | | | | | |
| 41.3 | | региональных | 15 | | | | | | | | | |
| 40.4 | | министерских | 20 | | | | | | | | | |
| 40.5 | | правительственных РФ | 25 | | | | | | | | | |
| 41 | | Наличие и количество других наград: | | | | | | | | | | |
| 41.1 | | местных, региональных | 5 | | | | | | | | | |
| 41.2 | | федеральных (за каждую) | 15 | | | | | | | | | |
| | | сумма баллов | 660 | | | | 48 | 55 | 70,5 | 0 | | 836 |
| | | минимальный порог для присуждения премии | 1/2 суммы баллов | | | | | | | | | |

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к Критериям оценки профсоюзной деятельности кандидатов на соискание
Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности

Оценка профсоюзной деятельности кандидата на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности производится по балльной системе на основании данных, изложенных в аннотации. Оценка производится по всем направлениям деятельности, указанным в п.1 Положения о Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в соответствии с критериями, изложенными в приложении № 2.12.1.

Все заслуги и достижения соискателя, изложенные в аннотации, должны быть максимально подтверждены.

Документы необходимые для подтверждения выполненной кандидатом работы.

1. *Содействие в формировании молодёжных советов в профсоюзных и других организациях* – подтверждается протоколом учредительного заседания, созданного молодёжного совета, благодарственными письмами за оказанную помощь (при наличии).

2. *Содействие в развитии молодёжных советов в профсоюзных и других организациях* – подтверждается протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

3. *Участие в работе органов Профсоюза* – подтверждается протоколами этих органов Профсоюза (от организации, выдвинувшей кандидата, подтверждение не требуется).

4. *Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности Профсоюза* – подтверждается постановлением коллегиального органа Профсоюза (от организации, выдвинувшей кандидата, подтверждение не требуется).

5. *Назначение и/или избрание на руководящие должности в Профсоюзе* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (утверждён).

6. *Избрание делегатом съезда Профсоюза, съезда ФНПР* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (при избрании делегатом съезда ФНПР подтверждение предоставляется орготделом ЦК Профсоюза).

7. *Взаимодействие с молодёжными советами ФНПР и ее членских организаций, другими общественными молодёжными организациями* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

8. *Участие в подготовке и проведении отраслевых молодёжных мероприятий* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия.

9. *Освещение деятельности Профсоюза в СМИ федерального уровня* – вырезками (копиями) публикаций в прессе, распечатками материалов, опубликованных на сайтах (возможно предоставление ссылок на размещённые материалы), сведения информационного отдела Профсоюза о количестве публикаций (баллы проставляются за каждую публикацию).

10. *Подготовка предложений в Отраслевое соглашение, одобренных профсоюзной стороной* – указание пунктов, вошедших в проект Соглашения, одобренный

профсоюзной стороной (баллы проставляются за каждый пункт) с указанием формулировок пунктов, предложенных соискателем.

11. *Участие в деятельности молодёжного совета территориальной профсоюзной общественной организации* - подтверждается протоколами заседаний молодёжного совета. В протоколах должна содержаться информация о выступлениях соискателя, поручениях, данных ему протокольно. Также подтверждается планами работы Молодёжного совета, в которых за кандидатом закреплены пункты.

12. *Координация деятельности молодёжных советов (комиссий) первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную профсоюзную общественную организацию (округ для членов МС Профсоюза)* – протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

13. *Разработка предложений и включение пунктов в территориальное соглашение, одобренных профсоюзной стороной* - указание пунктов, вошедших в проект Соглашения, одобренный профсоюзной стороной (баллы проставляются за каждый пункт) с указанием формулировок пунктов, предложенных соискателем.

14. *Участие в подготовке и проведении коллективных действий* – сведения о количестве участников и об акциях, организованных в рамках коллективных действий профсоюза, вхождение в состав оргкомитета по подготовке коллективных действий, фото- и видеоматериалы.

15. *Взаимодействие с молодёжными организациями региона* - подтверждается протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

16. *Участие в работе органов территориальной профсоюзной общественной организации* – подтверждается протоколами заседаний органов территориальной профсоюзной общественной организации.

17. *Избрание делегатом конференции территориальной профсоюзной общественной организации, территориального объединения организаций профсоюзов* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран.

18. *Участие в подготовке и проведении отчётов и выборов в территориальной профсоюзной общественной организации* – пунктами плана по подготовке и проведению отчётов и выборов в организации Профсоюза, порученными соискателю персонально.

19. *Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности организаций Профсоюза* – решение руководящего коллегиального органа о включении в состав резерва.

20. *Избрание на руководящие должности в организациях профсоюза* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (утверждён).

21. *Участие в реализации региональных молодёжных программ* – описательная справка об участии кандидата в реализации программ.

22. *Освещение деятельности Профсоюза и его организаций в региональных СМИ (за каждое)* - вырезками (копиями) публикаций в прессе, распечатка материалов, опубликованных на сайтах (возможно предоставление ссылок на размещённые материалы).

23. *Участие в подготовке и проведении региональных молодёжных мероприятий* - списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-

вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия.

24. *Участие в деятельности молодёжного совета (комиссии)* - подтверждается протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

25. *Подготовка предложений в коллективный договор, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)* - указание пунктов, вошедших в проект коллективного договора, одобренный профсоюзной стороной (баллы проставляются за каждый пункт) с указанием формулировок пунктов, предложенных соискателем.

26. *Контроль за исполнением раздела коллективного договора «Работа с молодёжью»* - вхождение в состав комиссии по контролю за выполнением коллективного договора, подготовка отчёта о выполнении раздела.

27. *Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности первичной профсоюзной общественной организации* - решение руководящего коллегиального органа о включении в состав резерва.

28. *Назначение и/или избрание на руководящие должности в организации Профсоюза* - протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (утверждён).

29. *Участие в работе органов первичной профсоюзной общественной организации* - подтверждается протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

30. *Избрание делегатом конференции первичной профсоюзной общественной организации* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран.

31. *Участие в подготовке и проведении отчётов и выборов в ППО* – пунктами плана по подготовке и проведению отчётов и выборов в организации Профсоюза, порученными соискателю персонально.

32. *Участие в реализации муниципальных молодёжных программ* – описательная справка об участии кандидата в реализации программ.

33. *Участие в развитии института наставничества на предприятиях, содействие адаптации молодых работников* – приказ о назначении наставником.

34. *Информирование молодёжи о деятельности Профсоюза (оформление стендов, статьи в СМИ и на сайте Профсоюза и его организаций) за каждую публикацию* - вырезками (копиями) публикаций в прессе, распечатка материалов, опубликованных на сайтах (возможно предоставление ссылок на размещённые материалы), фото стендов.

35. *Взаимодействие с молодёжными организациями города, населённого пункта* - списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятиях, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятий.

36. *Участие в подготовке и проведении молодёжных мероприятий* - списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия.

Начисление баллов, система коэффициентов за численность мероприятия, уровень сложности.

За выполнение работ по большинству из критериев начисляется определённое количество баллов, затем, в зависимости от уровня молодёжного совета, в состав которого

входит соискатель, происходит умножение на коэффициент уровня сложности. Чем ниже уровень молодёжного совета, в состав которого входит соискатель, тем выше коэффициент. За участие в деятельности по уровню соответствующей уровню Молодёжного совета, в состав которого входит соискатель, коэффициент составляет единицу.

Например, представитель молодёжного совета первичной профсоюзной организации регулярно принимает участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов территориальной организации Профсоюза и представил примеры соответствующих протоколов. В этом случае, кандидат получает за это 5 баллов. Затем, баллы умножаются на 1,5 (за более высокий уровень деятельности), в итоге получается 7,5 баллов.

Ряд критериев предполагает начисление баллов за количество выполненных работ. В данном случае начисляются баллы за каждое выполнение работы, затем сумма баллов умножается на коэффициент уровня сложности. Например, представитель молодёжного совета первичной профсоюзной организации написал статью в журнал «Вестник ПРОФАВИА» и информацию на сайт ЦК Профсоюза. в этом случае, он получает 10 баллов, (по 5 за каждую статью), затем баллы умножаются на 2 (за более высокий уровень СМИ), всего – 20 баллов.

Некоторые критерии предполагают два вида коэффициентов – за численность и уровень мероприятия (местный, региональный и отраслевой). Например, член Молодёжного совета ТОП принял участие в подготовке и проведении отраслевого семинара для председателей молодёжных советов организаций Профсоюза, численность мероприятия 50 человек. В этом случае, он получает 10 баллов (за семинар), которые умножаются на 1,3 (коэфф-т за численность) и на 1,5 (коэфф-т за уровень), сумма составляет – 19,5 баллов.

Оценка производственной деятельности.

Организация, при выдвижении кандидатуры на соискание премии представляет производственную характеристику, заверенную непосредственным руководителем соискателя, а также кадровой службой предприятия. На совместном заседании Молодёжного совета Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе производится обсуждение заслуг, изложенных в производственной характеристике, затем голосованием определяется оценка за производственные достижения. Также, в критериях оценки учтено наличие производственных наград.