Приложение
Утверждено
Центральным комитетом профсоюза
(протокол от 14.04.2022 № 03
постановление № 03 -8)

КОДЕКС ЭТИКИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

1. Общие положения

Кодекс этики Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее - Кодекс) представляет собой систему ценностей, этических правил и принципов, которыми руководствуются члены выборных и иных органов (всех уровней), профсоюзные активисты и работники Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее - ПРОФАВИА), его территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций в своей практической деятельности.

Кодекс определяет стандарты достойного поведения членов выборных и иных органов (всех уровней), профсоюзных активистов и работников ПРОФАВИА в соответствии с моралью и профсоюзными традициями.

ПРОФАВИА осуществляет свою деятельность на основании соблюдения членами выборных и иных органов (всех уровней), профсоюзными активистами и работниками требований нравственных принципов и общепринятых правил поведения.

2. Понятия, используемые в Кодексе

Профсоюзная работа — это совокупность видов деятельности (профессиональной и общественной) по удовлетворению потребностей членов ПРОФАВИА, нуждающихся в представительстве их социально-экономических интересов и защите трудовых прав.

Член выборного и иного органа – лицо, избранное в руководящие коллегиальные, исполнительные коллегиальные, исполнительные единоличные органы ПРОФАВИА и его организаций, а также, входящее в состав иных органов

(советов, комитетов, комиссий и т.д.), сформированных в ПРОФАВИА и его организациях.

Профсоюзный активист - работник, не состоящий в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, осуществляющий профсоюзную деятельность на общественных началах, член ПРОФАВИА, выполняющий постоянные или разовые задания профсоюзной организации.

Профсоюзный работник - основной (выборный и невыборный) штатный работник, находящийся в трудовых отношениях с профсоюзной организацией.

3. Цели Кодекса

Установление положительного имиджа профсоюза и его организаций.

Развитие потенциала позитивных отношений, основанных на высоких этических принципах.

Укрепление взаимного доверия между участниками социального диалога в сфере социально-трудовых отношений.

Формирование стандартов правильного этического поведения, социальной и моральной ответственности членов выборных и иных органов (всех уровней), профсоюзных активистов и работников.

Сплочение профсоюзного актива на основе следования стандартам высокой этической культуры.

4. Задачи Кодекса

Предотвращение этических нарушений членами выборных и иных органов (всех уровней), профсоюзными активистами и работниками.

Регулирование отношений внутри профсоюзного сообщества в сложных ситуациях морального выбора.

Формирование доверия к ПРОФАВИА и его организациям со стороны трудовых коллективов, работодателей, органов власти и общества в целом, повышение их статуса и репутации.

Поддержка престижа профсоюзной работы.

5. Принципы деятельности членов выборных и иных органов (всех уровней), профсоюзных активистов и работников.

Член выборного и иного органа, профсоюзный активист, работник при

осуществлении возложенных на него полномочий соблюдает Конституцию Российской Федерации, Федеральный закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», Трудовой кодекс Российской Федерации, Устав Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», и настоящий Кодекс.

6. Этические ценности профсоюзной работы

Член выборного и иного органа, профсоюзный активист, работник опирается в своей деятельности на такие базовые ценности как компетентность, справедливость, ответственность, добросовестный труд, коллективизм и товарищеская взаимопомощь, гуманизм, честность и правдивость, межотраслевая профсоюзная солидарность, уважение чести и достоинства человека.

Компетентность.

Компетентность члена выборного и иного органа, профсоюзного активиста и работника предполагает постоянное повышение уровня профессиональной подготовки, обладание глубокими знаниями в области социально-трудовых отношений, профсоюзного движения, социального партнёрства, права, экономики, охраны труда, психологии.

Компетентность является основой и необходимым условием успешной деятельности ПРОФАВИА, рассматривается как инструмент повышения эффективности профсоюзной работы, активно применяется в практике работы по развитию социального партнёрства и защите социально-трудовых прав членов ПРОФАВИА.

Справедливость.

Справедливость предполагает:

- справедливое и равноправное распределение ресурсов для удовлетворения основных социально-трудовых потребностей членов ПРОФАВИА;

- создание и соблюдение гарантированных прав и возможностей членов ПРОФАВИА.

Ответственность.

Ответственность члена выборного и иного органа, профсоюзного активиста

и работника характеризуется:

- умением принимать решения в сложных ситуациях не только за себя, но и за тех, чьи интересы он представляет;

- ответственностью за последствия своих решений и действий;

- способностью выполнять свой профессиональный и нравственный долг перед членами ПРОФАВИА, социальными партнёрами и обществом;

- возможностью анализировать и прогнозировать ситуацию с целью предотвращения трудовых и социальных конфликтов;

- навыком оценивать действия (бездействия) за пределами профсоюзной деятельности (во внешней среде), влияющие на имидж профсоюза и его организаций.

Добросовестный труд (деятельность).

Добросовестный труд (деятельность) члена выборного и иного органа, профсоюзного активиста и работника предполагает тщательность, старательность, образцовое выполнение им своих обязанностей.

Коллективизм и товарищеская взаимопомощь.

Коллективизм и товарищеская взаимопомощь в профсоюзной работе понимаются как принцип совместной деятельности членов выборного и иного органа, профсоюзных активистов и работников, проявляемый в осознанном подчинении личных интересов интересам организации, в готовности к взаимодействию и взаимопомощи, во взаимопонимании, доброжелательном отношении и тактичности, интересе к проблемам и нуждам друг друга.

Гуманизм.

Гуманизм заключается в доброжелательности, вежливости, человечности, уважении, взаимопомощи.

Честность.

Честность заключается в честном отношении к работе и коллегам, в верности долгу и профсоюзному движению, соответствии дела данным обещаниям, в финансовой прозрачности, в стремлении противодействовать

коррупции.

Межотраслевая профсоюзная солидарность.

Межотраслевая профсоюзная солидарность выражается в единстве убеждений и действий, взаимной помощи и поддержке, основанных на общности интересов и необходимости осуществления общих целей отраслевых профсоюзов.

Уважение чести и достоинства человека.

Для члена выборного и иного органа, профсоюзного активиста и работника уважение чести и достоинства человека является необходимым показателем положительной социально-нравственной оценки человека, его положительной репутации, высоких моральных качеств.

Следуя принципу уважения чести и достоинства человека, члены выборного и иного органа, профсоюзные активисты и работники:

- признают и уважают основные права человека, указанные во Всеобщей Декларации ООН по правам человека и других международных соглашениях, основанных на этой Декларации, а также в Конституции РФ и других нормативных правовых актах РФ;

- уважают права членов ПРОФАВИА в обсуждении проблем и принятии решений, гарантируют членам ПРОФАВИА непосредственное участие в процессе принятия решений;

- не допускают распространения сведений, порочащих честь и достоинство своих коллег и членов ПРОФАВИА.

7. Этические нормы и правила поведения члена выборного и иного органа, профсоюзного активиста, работника

Следуя этическим нормам и правилам, член выборного и иного органа, профсоюзный активист, работник:

- всячески способствуют формированию положительного общественного мнения о ПРОФАВИА и его организациях, поддерживает их высокий социальный статус и моральный авторитет;

- поддерживает высокий престиж профсоюзной работы как социально

значимого вида деятельности, представляет её привлекательность и необходимость;

- стремится к повышению результативности профсоюзной работы, находится в постоянном поиске её новых форм, методов и технологий;

- соблюдает принцип служебной субординации, ответственно относится к выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов;

- укрепляет репутацию ПРОФАВИА и его организаций своим безупречным поведением, элементами которого являются опрятный внешний облик и стиль;

- не допускает публичных высказываний, которые в неверном, искажённом свете представляют деятельность ПРОФАВИА и его организаций;

- не использует своё служебное положение в личных целях.

- добивается недопущения любых форм дискриминации членов ПРОФАВИА, основанной на принадлежности к профсоюзу;

- пропагандирует принципы и ценности достойного труда, добивается признания высшей трудовой ценностью честный, добросовестный, высокопрофессиональный труд, борется за признание высокого социального статуса человека труда;

- всеми законными способами добивается достойной оплаты и безопасных условий труда членов ПРОФАВИА, способствует повышению их личного благосостояния и социальной защищённости;

- гарантирует каждому члену ПРОФАВИА право быть принятым и выслушанным любым профсоюзным работником (активистом) независимо от занимаемой должности;

- обеспечивает полноту информации для члена ПРОФАВИА о предпринимаемых в его интересах действиях.

- строит отношения с коллегами на основе уважения чести и достоинства, справедливости, гуманности, партнёрства, взаимопомощи независимо от их статуса и должности, уровня профессиональной подготовки, стажа работы и т.д.;

- оказывает коллегам содействие и помощь в их работе, делится знаниями, навыками и опытом, высоко ценит преимущества командной работы;

- с уважением относится к различным точкам зрения своих коллег относительно форм и методов организации профсоюзной работы, учитывает их мнение, спокойно воспринимает конструктивную критику с их стороны;

- следует в общении с коллегами правилам вежливости, понимая её как моральное качество, характеризующее человека, для которого уважение к людям стало повседневной нормой поведения; избегает в общении излишней категоричности, подчёркнуто административного тона;

- хранит служебную информацию, ставшую известной в результате профсоюзной деятельности.

- строит отношения с социальными партнёрами и взаимодействующими организациями на основе долгосрочного сотрудничества и перспектив развития экономики отрасли, регионов, социального партнёрства, улучшения качества жизни населения;

- как участник социального диалога способствует формированию взаимопонимания и согласия между всеми его сторонами на основе поиска общих интересов, разумных компромиссов, взаимного доверия, открытости, готовности к обмену информацией;

- придерживается обязательств, данных социальным партнёрам и взаимодействующим организациям.

8. Ответственность за нарушение кодекса

Нарушением Кодекса признаётся невыполнение или ненадлежащее выполнение членом выборного и иного органа, профсоюзным активистом, работником этических принципов и норм поведения, установленных настоящим Кодексом.

В случае нарушения требований Кодекса руководитель вышестоящей профсоюзной организации может инициировать рассмотрение вопроса о применении статьи 13 Устава ПРОФАВИА в отношении члена нижестоящего выборного и иного органа, профсоюзного активиста на заседании коллегиального органа.

Действия работодателя в отношении работника, состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией и нарушившего настоящий Кодекс,

регулируются Трудовым кодексом РФ.

9. Заключительные положения

Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения Центральным комитетом ПРОФАВИА. Изменения и дополнения в Кодекс утверждаются Центральным комитетом ПРОФАВИА по мере необходимости

Действие Кодекса распространяется на всех профсоюзных работников (активистов) организаций ПРОФАВИА.